

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Т.В.Черепанова

«24» мая 2023 года



Атнашская ООШ

Черепанов

24 мая 2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
Атнашская ООШ

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения.
2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, в особых случаях на основании личного заявления работника.
3. Источниками выплаты материальной помощи являются:
 - фонд стимулирования;
 - экономия по фонду оплаты труда учреждения;
 - внебюджетные средства.
4. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

II. Условия оказания материальной помощи работникам

Материальная помощь работникам оказывается в следующих случаях:

- От 3000 (трех тысяч) рублей до 5000 (пяти тысяч) рублей - приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов (на лечение работника), платные медицинские услуги - при предоставлении медицинских и подтверждающих фактические расходы документов;
- 5000 (пять тысяч) рублей - непредвиденные ситуации, повлекшие за собой значительные материальные затраты: стихийное бедствие, пожар, несчастный случай, хищение личного имущества работника и другие - на основании документов, подтверждающих фактические обстоятельства;
- 5000 (пять тысяч) рублей - потеря близкого родственника (муж/жена, дети, родители или лица их заменяющие) - на основании копии свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения;
- 5000 (пять тысяч) рублей - в связи с юбилейными датами (55 лет женщины, 60 лет мужчины);
- В размере оклада - увольнение в связи с выходом на пенсию;
- 4500 (четыре тысячи пятьсот) рублей - в связи со свадьбой работника, детей работника.

III. Порядок оказания материальной помощи

1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.
2. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.
3. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.
4. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более двух раз в год.

6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, не превышает 15000 (пятнадцать тысяч) рублей.